FECHA: 09 06 2026

TEMÁTICA: INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS

LUGAR: JARDIN INFANTIL MANANTIAL

UDS: JARDIN INFANTIL MANANTIAL

RESPONSABLES: REPRESENTANTE LEGAL –

POBLACION: RESPONSABLE DEL JARDIN INFANTIL **MAURICIO GUTIERREZ TOLOZA**

HORA INICIO: 4:00 PM HORA FIN: 5:00 PM

OBJETIVO

Describir el proceso de selección realizado para proveer el cargo de Responsable del Jardín Infantil, dejando constancia de las diferentes etapas desarrolladas durante la convocatoria, evaluación y análisis del aspirante **Mauricio Gutiérrez Toloza**, con el fin de verificar el cumplimiento del perfil requerido por la institución y determinar su idoneidad para la contratación.

METODOLOGÍA

El proceso de selección comprendió la publicación de la convocatoria, recepción y revisión de hojas de vida, entrevista verbal, aplicación del instrumento de evaluación para la selección de personal y análisis de los resultados por parte de la Representante Legal.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Con el propósito de proveer el cargo de Responsable del Jardín Infantil, el jardin infantil realizó una convocatoria durante el período comprendido entre el 01 de mayo de 2026 y el 29 de mayo de 2026, la cual fue divulgada a través de correo electrónico, Facebook y WhatsApp, con el fin de garantizar la participación de aspirantes que cumplieran con el perfil requerido para el cargo.

Durante el tiempo establecido para la convocatoria se recibieron las hojas de vida de los aspirantes interesados. Posteriormente, la Representante Legal realizó la revisión documental de cada una de ellas, verificando el cumplimiento de los requisitos académicos, experiencia laboral, competencias administrativas, liderazgo y demás soportes exigidos para el cargo. Como resultado de esta revisión, se seleccionaron las hojas de vida que cumplían con el perfil establecido para continuar con el proceso de selección. Entre los aspirantes preseleccionados se encontraba el señor **Mauricio Gutiérrez Toloza**, quien cumplía con los requisitos exigidos por la institución.

Posteriormente, el aspirante participó en una entrevista verbal realizada por la Representante Legal, en la cual se evaluaron aspectos relacionados con liderazgo, gestión administrativa, coordinación de equipos de trabajo, toma de decisiones, conocimiento de normatividad aplicable a la primera infancia, capacidad de planeación, organización institucional y manejo de situaciones propias del servicio.

Como parte del proceso de selección, el aspirante presentó el Instrumento de Evaluación para la Selección de Personal, mediante el cual se valoraron sus competencias en gestión institucional, dirección de procesos, articulación con equipos de trabajo, seguimiento a planes de acción, manejo de recursos y orientación al cumplimiento de los objetivos del jardín infantil. Una vez culminadas las etapas de entrevista y evaluación, la Representante Legal realizó el análisis y verificación del instrumento desarrollado por el señor **Mauricio Gutiérrez Toloza**, revisando los resultados obtenidos y contrastándolos con el perfil requerido para el cargo.

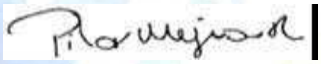
Como resultado del análisis realizado, se evidenció que el aspirante obtuvo un desempeño satisfactorio, demostrando competencias en liderazgo, gestión administrativa, organización institucional y capacidad de coordinación del servicio, acordes con las funciones del cargo de **Responsable del Jardín Infantil.

En consecuencia, la Representante Legal determinó que el señor **Mauricio Gutiérrez Toloza** superó satisfactoriamente todas las etapas del proceso de selección, cumpliendo con los requisitos y filtros establecidos por la institución para su vinculación laboral. Por lo

anterior, se recomendó su contratación para desempeñar el cargo de Responsable del Jardín Infantil.

No siendo otro el asunto por tratar, se da por terminada la presente acta, dejando constancia de que el proceso de selección se desarrolló conforme a los procedimientos institucionales y que el aspirante seleccionado reúne las competencias requeridas para el ejercicio del cargo.

ASISTENTES

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
1	Maria Del Pilar Mejía Rueda	Representante legal	
2	Lucero Angulo Diaz	Responsable del jardín infantil	

INSTRUMENTO DE EVALUACION PARA LA SELECCIÓN DEL PERSONAL RESPONSABLE DEL JARDIN

La Asociación Generadora de Bienestar Show Kids le da la bienvenida a nuestra empresa, la siguiente prueba de conocimientos está dirigida al Personal Responsable del Jardin.

FECHA: 09-06-2026 NOMBRE: Mauricio Gutierrez

1. Formación Académica

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Título profesional relacionado con educación, pedagogía o áreas afines (4)		
Especialización o estudios complementarios en educación infantil, gestión educativa o liderazgo (4)		
Conocimientos en normatividad de primera infancia (4)		
Capacitación en protección y bienestar infantil (4)		

2. Experiencia Laboral

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Experiencia en coordinación o dirección de jardines infantiles (4)		
Experiencia en manejo de personal (4)		
Experiencia en planeación y ejecución de proyectos educativos (4)		
Experiencia en atención a familias y comunidad educativa (4)		

Powered by CamScanner

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Seguimiento y control de procesos (4)		
Orientación al logro de resultados(4)		

5. Competencias Personales

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Comunicación asertiva (4)		
Responsabilidad y compromiso (4)		
Empatía y sensibilidad hacia la infancia (4)		
Trabajo en equipo (4)		
Ética profesional (4)		
Adaptabilidad y manejo del cambio (4)		

6. Entrevista de Selección

Aspecto Evaluado	Calificación (1-5)	Observaciones
Presentación personal (4)		
Claridad y seguridad al expresarse (4)		
Motivación para desempeñar el cargo(4)		
Capacidad para resolver casos o situaciones planteadas (4)		
Afinidad con la misión y valores de la institución(4)		

Powered by CamScanner

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Seguimiento y control de procesos (4)		
Orientación al logro de resultados(4)		

5. Competencias Personales

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Comunicación asertiva (4)		
Responsabilidad y compromiso (4)		
Empatía y sensibilidad hacia la infancia (4)		
Trabajo en equipo (4)		
Ética profesional (4)		
Adaptabilidad y manejo del cambio (4)		

6. Entrevista de Selección

Aspecto Evaluado	Calificación (1-5)	Observaciones
Presentación personal (4)		
Claridad y seguridad al expresarse (4)		
Motivación para desempeñar el cargo(4)		
Capacidad para resolver casos o situaciones planteadas (4)		
Afinidad con la misión y valores de la institución(4)		

Powered by CamScanner

Firma del Evaluador

Nombre: María del Pilar Mejía

Cargo: Representante legal

Firma: María del Pilar Mejía

Fecha: ____ / ____ / _____

1. FECHA	LUGAR	REALIZA	EVALUA	PUNTAJE
04/06/2026	JARDIN Manantial	MJ AURELIO GUTIERREZ	María del Pilar Mejía	45.

Powered by CamScanner